Приложение 2

**Перечень рекомендованных документов для отнесения**

**граждан к категориям, имеющим право участвовать в мероприятии**

**по организации по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан**

|  |
| --- |
| **Граждане в возрасте 50-ти лет и старше:** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий. |
|  | Документ об образовании; |
| **Граждане предпенсионного возраста:** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Справка об отнесении к категории предпенсионера из Пенсионного фонда РФ (СМЭВ). |
| **Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет:** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Свидетельство о рождении ребенка;Справка об отпуске по уходу за ребенком |
| **Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно:** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Свидетельство о рождении ребенка; |
|  | Справка об отсутствии статуса индивидуального предпринимателя, формирующаяся на основании данных ЕГРИП из ФНС (СМЭВ); |
|  | Справка (извещение) о состоянии лицевого счета из Пенсионного фонда РФ (в данном документе видно отсутствие страховых поступлений) (СМЭВ). |
| **Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Выписка из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения – физических лиц о регистрации гражданина в качестве безработного в соответствии с пунктом 1 статьи 3 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «Закон о занятости населения в Российской Федерации» |
| **Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников:** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Выписка из представленных работодателем сведений о работниках, находящихся под риском увольнения |
|  | Выписка из приказа о работниках предприятия переведенных на режим неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников. |
| **Граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Военный билет. Период срочной службы указан на странице 4 п. 15, указан номер воинской части, должность и воинское звание, дата приказа о зачислении в часть, номер приказа и дата исключения из части, номер приказа; |
| **Граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Документ о профессиональном образовании (среднего профессионального или высшего образования) или о квалификации |
| **Граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения)** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий**;** |
|  | Аттестат о среднем общем образовании. |
| **Граждане, находящихся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров)** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий**;** |
|  | Документ об образовании; |
|  | Выписка из приказа о работниках предприятия переведенных на режим неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников. |
| **Граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по полученной профессии (специальности).** |
|  | Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; |
|  | Документ об образовании; |
|  | Справка из образовательного учреждения о том, что гражданин проходит обучение в данном учреждении на последнем курсе. |